



## **CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL SÍNDROME DE QUEMARSE EN EL TRABAJO, DOS COMPONENTES ESENCIALES PARA MEJORAR LA SALUD LABORAL EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA.**

Verónica Ortega Gámez<sup>1</sup>

1 UAZ. verox533@hotmail.com

Actualmente la Organización Internacional del Trabajo (OIT) reconoce que el entorno laboral puede ser un agente capaz de deteriorar la salud de las personas durante el desempeño de su trabajo. (Gil-Monte, 2006). Analizando a teóricos como Kurt Lewin se puede determinar que el campo de trabajo de un individuo abarca también el aspecto psicológico y que ese puede afectar en la productividad por lo que el comportamiento de un individuo es el resultado o función de la interacción entre las personas y el entorno que lo rodea.

- 1.- Determinar el clima organizacional en el personal de enfermería.
- 2.- Analizar cuál es el nivel de SQT en el personal de enfermería.
- 3.- Analizar cuáles son las condiciones de Clima Organizacional que se relacionan con la aparición del Síndrome de SQT.

El estudio es prospectivo, transversal, observacional de corte cuantitativa, no experimental, correlacional. Se utilizaron dos instrumentos MBI-Human Services Survey (MBI-HSS). (Maslach & Jackson, 1981) y La Versión Corta de Escala Multidimensional de Clima Organizacional (EMCO) (Gómez y Vicario, 2008).

El personal de enfermería de un Hospital en el estado de Zacatecas presenta el Síndrome de Quemarse con el Trabajo en sus diferentes niveles y tiene una relación significativa con las variables del Clima Organizacional que fueron analizados en sus tres dimensiones. La OPS considera al lugar de trabajo como un lugar prioritario para la promoción de la salud y al encontrar indicadores significativos en donde el clima organizacional está siendo afectado por presentar niveles considerables de SQT nos presenta una paradoja afirmada por los autores Molina Linde y Avalos Martínez citados por (Carlin, 2014), el personal de salud se enferma de la misma manera en que sana a los pacientes.