



Detección de necesidades del recurso humano en la UNID Sede Ocotlán

Laura Flores Castellanos¹

¹ Universidad Interamericana Para el Desarrollo. laury_blackrose@hotmail.com

El siguiente trabajo pretende analizar cada uno de los puntos importantes en donde interviene el personal de la empresa “Universidad Interamericana para el Desarrollo” UNID con su Sede en Ocotlán Jalisco, pues es parte de un sistema con más de 50 universidades alrededor de 24 de los estados de la república.

La investigación hecha tiene siempre en la mira y como base la teoría del capital Humano de Gary Stanley Becker (1930-2001) quien estaba enfocando en los estudios económicos en temas del mundo real, como son el análisis de los mercados laborales, el capital humano, los problemas antimonopolio y la organización industrial en general, la investigación de la probabilidad subjetiva y la fundación de la estadística.

Aparte de artículos publicados mientras estudiaba en la universidad de Princeton, él comentaba que su primer trabajo serio, conjuntamente con profesor Friedman, fue basado en su tesis doctoral y trataba temas que llevaría adelante en su carrera posteriormente. Temas como la aplicación sistemática de usar la teoría económica para analizar los efectos de los prejuicios sobre los ingresos, el empleo y las ocupaciones de las minorías. Esto le inició en el camino de la aplicación de la economía para analizar las cuestiones sociales.

Conociendo lo anterior el presente análisis tiene como principal objetivo localizar debilidades y fortalezas de la institución para propiciar un ambiente de crecimiento, identificar áreas de mejora y posibles soluciones a cualquier problemática interna de dicha Sede.

El proceso y conclusiones de la investigación se basan en la utilidad del analisis de manera más organizada de situaciones que antes se creían fuera de alcance, este estudio permite identificar las necesidades y puntos clave de mejora real de cualquier institución educativa de modelo similar.