



## **LA PROFESIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES DE OCOTLÁN, JALISCO, COMO CLAVE PARA UNA SUCESIÓN EXITOSA**

ADRIANA GUZMÁN CASTAÑEDA<sup>1</sup>, FRANCISCO CERVANTES GARCIA<sup>1</sup>, MINAKSI ELIDÉ DURÁN PADILLA<sup>1</sup>, JUAN CARLOS TREJO CERVANTES<sup>1</sup>, ALEJANDRA CASTAÑEDA NÚÑEZ<sup>1</sup>, MARICELA MENDOZA RANGEL<sup>1</sup>, LUIS FERNANDO NAVARRO RAMÍREZ<sup>1</sup> y FÁTIMA GUADALUPE ZÚÑIGA FLORES<sup>1</sup>

1 U DE G. agc.cursos@gmail.com

La ciudad de Ocotlán, Jalisco; presenta un crecimiento significativo en las empresas establecidas como familiares, la permanencia de estas empresas, se fundamenta en desarrollar estrategias integrales y sostenibles para ser competitivas frente a su competencia, como lo son las personas, la creación de un conocimiento propio y la aplicación del aprendizaje.

La investigación se apoya en realizar un diagnóstico basado en la propuesta de Belaustegiogitia, que se basa en el modelo del barco, en el que menciona que la empresa familiar puede ser concebida como la fusión de tres dimensiones: empresa, familia y propiedad.

Fueron encuestadas 28 empresas de Ocotlán, Jalisco (se aplicó una fórmula para un universo finito de 80 empresas con una probabilidad de éxito de 80% y una probabilidad de fracaso de 20%, un margen de error del 10% y un nivel de confianza del 90%), obteniendo que el 50% de las empresas familiares no cuenta con un consejo de administración donde se incluyan miembros ajenos a la familia y en el 75% de las empresas las decisiones son tomadas por el dueño. En lo que respecta a la dimensión de familia se refleja que el 50% de las empresas familiares carece de un plan de sucesión escrito y solamente el 32.14% de los dueños han elaborado un testamento.

A partir de los resultados podemos concluir en que los aspectos que determinan la profesionalización en las empresas familiares son las relaciones familiares, la preparación del sucesor y la planificación de la sucesión.