



CULTURA FINANCIERA EN LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TIERRA BLANCA (ITSTB)

Manuel Hernández Cárdenas¹, TERESA IVONNE CASTILLO DIEGO² y Narda Chávez Sosa¹
1 IEU, 2 INSTITUTO DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS. tidiego@hotmail.com

Introducción:

Debido a las crisis por las que ha pasado México, es importante generar una propuesta que permita una mejor calidad de vida a través de una cultura financiera y dar a conocer el uso y manejo de los servicios financieros en trabajadores que pertenecen al sector burocrático y educativo. Hay una baja promoción de cultura financiera en México y la población económicamente activa solo conoce la cultura crediticia, ocasionando graves problemas al país, ya que 4.8 millones de habitantes se encuentran en el buró de crédito.

Método:

La metodología utilizada fue la siguiente: Es una investigación con un enfoque mixto, utilizando un muestreo aleatorio simple con un nivel de confianza del 95%, el sujeto de estudio fueron los trabajadores del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca (ITSTB), las técnicas de investigación fueron la entrevista, encuesta y guías de observación, pruebas estandarizadas de estudios socioeconómicos, grupos de enfoque. La delimitación temporal fue enero-diciembre 2014, el análisis e interpretación de la información recabada se hizo utilizando el software estadístico de minitab, para determinar los multicomponentes de las variables críticas y su grado de correlación.

Resultados:

De acuerdo a la investigación generada los resultados son: El 60% los trabajadores viven al día, mientras que el 20% ahorran o invierten y el resto obtienen de otra fuente de empleo el ingreso que les permita no depender totalmente del pago de la nómina en el día e incluso hora pactada. Los multicomponentes que se obtuvieron de la investigación fueron: ingresos, planeación financiera, cultura crediticia, inversión y ahorro, resguardo financiero para el futuro. Se obtuvo un grado de correlación positiva moderada de 0.688 entre las variables: Ingresos-inversión y ahorro, así como un grado de correlación positiva de 0.621 entre las variables: Planeación financiera e inversión.

Conclusión:

Con este estudio se concluye que no hay una cultura financiera estandarizada en los trabajadores del ITSTB, no cuentan con una perspectiva futura a largo plazo de ahorro e inversión, tienen patrones de comportamiento similar en cuanto al manejo de sus ingresos.