



PERSPECTIVA LABORAL, UNA EXPERIENCIA PRÁCTICA EN EL SERVICIO UNIVERSITARIO: Mujer y desigualdad

VILLAGOMEZ ZAVALA PATRICIA GUADALUPE¹

1 Universidad de Guadalajara. pativillagomez@hotmail.com

Introducción: Las instituciones educativas de nivel superior, enfrentan el desafío de ofrecer a los múltiples usuarios nacionales y externos, la generación del conocimiento científico pertinente, acorde a los requerimientos de la sociedad a la que sirven, se convierte en una tarea crucial, que les permita, insertarse con las competencias que exige la vida laboral en el actual mundo globalizado. **Objetivo:** narrar la experiencia laboral desde su contexto universitario en la Universidad de Guadalajara. **Método cualitativo:** se describe la vivencia de las actividades laborales y la desigualdad en el mismo contexto, desde la perspectiva de una trabajadora de la rama administrativa de la Universidad de Guadalajara del Centro Universitario de la Salud. **Resultados:** en este contexto, no se vislumbra un escenario para generar los cimientos de carácter normativo y legal, para impulsar la profesionalización del Servicio Administrativo Universitario, el cual, a la fecha, se encuentra desprovisto de un efectivo reconocimiento en su labor universitaria. **Conclusiones:** La realidad hoy en día, se caracteriza por la insuficiencia y dispersión del Servicio Universitario de Carrera del colectivo administrativo que en su mayoría es femenino. El cual carece de elementos de desempeño fiables que garanticen las condiciones de igualdad laborales, entre otros, la promoción y permanencia del personal.