



RETENCIÓN DEL TALENTO, UN PROBLEMA DE LAS ORGANIZACIONES EN LA ACTUALIDAD

Ariadna Janine Aguilar GámezAriadna Janine Aguilar GámezBernardo Díaz Castillo²

1 , 2 División de Ciencias Económico Administrativos.

Gestionar y manejar el recurso humano es una tarea difícil para los directivos de las empresas, al ser personas, cada uno maneja sentimientos y emociones distintas de acuerdo a la personalidad y situación que se enfrentan, por ese motivo, es indispensable llevar a cabo una buena gestión del capital humano para aumentar la productividad y disminuir la rotación del personal en las organizaciones. El objetivo principal de esta investigación fue realizar un análisis de los problemas actuales que enfrentan las organizaciones para retener el talento así como también de las posibles soluciones, se utilizó un enfoque documental y descriptivo, como resultado se obtuvo que la fuga de talento se da principalmente cuando el personal que cuenta con las suficientes habilidades y el talento clave para la realización de investigación científica e innovar tecnológicamente cambie de organización. En el 2006 la Comisión Económica para América Latina (CEPAL) en base a un estudio identificó que algunos aspectos que influyen a la migración calificada son; deográficos. requerimiento de personal altamente calificado, mejor expectativa de salarios, políticas de migración, desterritorialización entre otros. La investigación conlleva a concluir que para retener el talento las organizaciones pueden aplicar algunas estrategias como; crear planes de desarrollo personal, horarios flexibles, incentivos, espacios recreativos, actividades extracurriculares, capacitación, comunicación, salario competitivo y hacer sentir al personal indispensable.

Referencias:

1. Dobronich, V (2012) 10 Claves para retener y motivar el talento. Recuperado el 3 de diciembre del 2015 de <http://www.losrecursoshumanos.com/10-claves-para-retener-y-motivar-el-talento/>
2. Martuscelli, J. & Martínez L.C (2007). La migración del talento en México. Universidades, LVIII (35) 3-14- Recuperado el 3 de diciembre del 2015 de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=37303502>