



MOTIVACIÓN Y FELICIDAD EN LA LABOR DE LAS TRABAJADORAS SOCIALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Lucía Rodríguez Guzmán¹, Norma Patricia Gutiérrez Ortega¹ y Arlene Oramas Viera²

1 Universidad de Guanajuato, 2 Instituto Nacional de los Trabajadores. l.rodriguez@ugto.mx

Las trabajadoras sociales cumplen una labor profesional en los ámbitos de actuación individual, grupal y comunitaria para promover el autodesarrollo y movilización de la gente, lo cual implica integrarse a equipos inter y multidisciplinares en instituciones de diferentes sectores. En esta primera fase participaron mujeres que atienden las áreas de trabajo social en dependencias de salud, hospitales, escuelas e instancias de asistencia social localizadas en León, Gto. Con el objetivo de difundir los avances del Proyecto Salud y Bienestar en el Trabajo, se presentan los resultados de una versión adaptada de Utrecht Work Engagement¹ aplicado a 25 trabajadoras sociales con antigüedad de seis meses a 36 años de servicio. El instrumento incluye 17 ítems de respuesta cerrada (escala de 0 = nunca a 6 = siempre), en formato anónimo, a fin de garantizar la confidencialidad de las informantes. Sentir orgullo por el trabajo que realizan, con significado y objetivos, a la vez que retos, les genera siempre felicidad a más del 70%. Sin embargo, únicamente la tercera parte de las informantes consideran que todos los días pueden continuar trabajando por largos periodos de tiempo. Esto coincide con la sensación de fuerza y vigor que no registra el puntaje esperado. A nivel metodológico falta replantear el aspecto de absorción, ya que las dimensiones de vigor y dedicación mostraron mayor congruencia. Los datos ameritan emprender estudios cualitativos amplios para comprender las condiciones de género y determinantes psicosociales inherentes al trabajo social.

1. W. Schaufeli y A. Bakker, "UWES-Utrecht Work Engagement Scale", Preliminary Manual, Utrecht University, the Netherlands, 2003.