



INCERTIDUMBRE PERMANENTE-COMPARTIDA EN EL MERCADO LABORAL

MARLENE HERBERT RUIZ¹, BEATRIZ ACOSTA URIBE¹, VIRIDIANA GARCÍA PÉREZ¹ y LAURA ISABEL CAMPOS GARCÍA¹

1 Universidad del Papaloapan. marlene_herbert@hotmail.com

La globalización es un fenómeno presente e inevitable en la vida diaria de los individuos, familias, empresas, instituciones educativas, mercados, etc., el cual trae consigo cambios constantes y por ende una incertidumbre permanente-compartida. El mercado laboral no es la excepción y el creciente desempleo lo demuestra. Existen diversas teorías que tratan de explicar el funcionamiento de este mercado con el fin de atender el problema del desempleo. Por el lado de la oferta se encuentran las teorías de búsqueda y de difusión de la información, las teorías de los salarios de eficiencia, la teoría de los contratos implícitos, las teorías espaciales y movilidad de la mano de obra, y teorías de la inversión en capital humano; y por el lado de la demanda la teoría keynesiana y las teorías nekeynesianas. También existen teorías institucionalistas como la teoría tradicional de los sindicatos y la teoría de la negociación colectiva; y otras que se centran en la formación del capital físico. Al observar la ausencia de la incertidumbre en las teorías antes mencionadas nace la inquietud por analizar qué papel juega ésta en el mercado laboral sin olvidar la existencia de la globalización. La incertidumbre permanente-compartida se piensa como una variable importante en el funcionamiento del mercado y determinante en el desequilibrio del mismo. La incertidumbre puede entenderse como la falta de certeza en la toma de decisiones, en este sentido tanto la población como las empresas deciden su participación o no en el mercado laboral. Esta propuesta de investigación pretende diseñar un modelo que permita determinar y analizar el impacto que tiene la incertidumbre permanente-compartida en el mercado laboral de Tuxtepec, Oaxaca.