



## **INSERCIÓN LABORAL DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA MINERA DEL ESTADO DE HIDALGO**

Laura Elena Zárate Negrete<sup>1</sup>, Ma. Eugenia Sánchez ramos Sánchez Ramos<sup>1</sup> y Diana del Consuelo Caldera González<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Universidad de Guanajuato. lezarate@ugto.mx

La sociedad percibe a mujeres y hombres diferentes dentro de los roles del contexto social, así como en diferencias de oportunidades como los recursos disponibles para las mujeres y hombres, como es la capacidad para tomar decisiones, así mismo como ejercer sus derechos humanos, incluidos los relacionados con la protección de la salud y la equidad de género para la búsqueda de oportunidades para incursionar dentro de la industria. El principal conflicto de las trabajadoras está en la contradicción resultante de estar motivadas y, al mismo tiempo, reprimidas por la familia. Todo esto deriva de la figura social que debe cumplir la mujer y el rol que debe desempeñar en el núcleo familiar: una mujer trabajadora descuida a la familia y una mujer sin trabajo es una mujer inútil. Estas paradojas son parte de una cultura patriarcal que no ha sido equilibrada. La presente investigación es de corte descriptivo-cualitativo se utilizó como herramienta única, entrevista semiestructurada, el objeto principal de esta investigación es identificar los desafíos en el proceso de incorporación de la mujer en la industria minera en el estado de Hidalgo con base en algunas historias de vida. Teniendo como resultado que la inclusión y posicionamiento de la mujer en la minería engloba diferentes ámbitos cruciales en la vida de las trabajadoras, los analizados en este trabajo fueron el familiar, el laboral y el social. Para la investigación, se tomó en cuenta la autopercepción de cada una de las entrevistadas pues las mujeres ven en su trabajo una forma de autorrealización: es en la mina en donde ellas han generado un aprendizaje y un crecimiento personal debido a la fuerza, capacidad y mentalidad que necesitan para desarrollarse En este trabajo es una descripción y análisis del papel que la mujer tiene en la industria minera. La minería, por su naturaleza, siempre había sido considerada una actividad masculina y restrictiva para la mujer; sin embargo, aquí se puede ver cómo la mujer constituye una fuerza laboral importante en este sector. Finalmente, la satisfacción laboral de las mujeres en esta industria es plena.

1. Abramo, L. (2004). Inserción laboral de las mujeres en América Latina: ¿Una fuerza de trabajo secundaria? Revista de estudios feministas. 12 pp. 224-235. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=381122132>. Ávila, C. (2012). Mujeres mineras en México: Tesoro aún sin explorar. Sin Embargo. Enero 2012. Recuperado de: <http://www.sinembargo.mx/31-01-2012/1346533>. Camimex. (2010). México Minero, La mujer en la minería. Cámara Minera de México. Suplemento comercial independiente bajo la responsabilidad de Camimex. [minero@reforma.com](mailto:minero@reforma.com). Recuperado de: [https://camimex.org.mx/files/7414/3917/8947/sup\\_2010-03.pdf](https://camimex.org.mx/files/7414/3917/8947/sup_2010-03.pdf) Informe Anual 2012: Industria minera, generadora de fuentes de empleos bien remunerados. Recuperado de: <https://www.camimex.org.mx/files/6414/3700/5395/2012.pdf> Informe Anual 2015: Industria minera, generadora de fuentes de empleos bien remunerados Recuperado de: <https://www.camimex.org.mx/files/6414/3700/5395/2015.pdf>