



## **LA APLICACIÓN DE LA PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y SU IMPACTO EN LAS EMPRESAS MUEBLERAS**

Minaksi Elidé Durán Padilla<sup>1</sup>, FRANCISCO CERVANTES GARCÍA<sup>2</sup>, ADRIANA GUZMÁN CASTAÑEDA<sup>2</sup>, MARICELA MENDOZA RANGEL<sup>2</sup>, ALEJANDRA CASTAÑEDA NÚÑEZ<sup>2</sup>, LUZ ELENA PÉREZ MEZA<sup>2</sup>, MARÍA ALICIA CERVANTES ÁVALOS<sup>2</sup> y MARÍA DEL CARMEN RUIZ NÚÑEZ<sup>2</sup>

1 Centro Universitario de la Ciénega, Universidad de Guadalajara, 2 U DE G. minaksi\_elide@hotmail.com

La planeación de recursos humanos es un proceso que consiste en identificar carencias y exceso de personal dentro de las compañías, la cual comenzó a tener relevancia a partir de su utilización para el establecimiento de objetivos y metas de las organizaciones. Su implementación en las grandes empresas ha contribuido al diseño de planes y estrategias que fortalecen la estabilidad de las mismas, mejorando el control de la información para la toma de decisiones, preparando al empresario para enfrentarse a cambios del mercado laboral conociendo los elementos básicos que requiere para alcanzar el éxito.

El presente trabajo tiene como finalidad mostrar cómo la implementación de los métodos de planeación basados en la experiencia y tendencias, aplicados en las empresas muebleras de Ocotlán, Jalisco, contribuyó a mejorar el sentido de pertenencia de los empleados disminuyendo el índice de rotación y ausentismo de los mismos, economizando en la contratación de nuevos empleados y capacitando al personal para que desempeñe otras funciones dentro de la empresa proporcionando igualdad de oportunidades de crecimiento de los trabajadores, mejorando el ambiente organizacional, perfeccionando las operaciones y entregas de pedidos de mercancía e identificando competencias básicas de la empresa y sus colaboradores.